

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 2 п. Нарышкино общеразвивающего вида  
за 2020 год.**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**1. Характеристика организации.**

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. В 2020 году два человека выбыло, в связи с увольнением и два человека вступило. На сегодняшний день она насчитывает 18 человек, что составляет 90 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов **профсоюза** в январе текущего года. Главным фактором членства в **профсоюзе** является совместная работа **профсоюзной организации** и администрации детского сада по защите социально-трудовых и **профессиональных интересов членов профсоюза** работников образования и науки РФ.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

В нашем **профсоюзном** комитете работает 5 человек. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Деятельность **профсоюзного** комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка **определяет** стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и **профсоюзным активом**.

**2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Работа **профсоюзной организации** заключается в основном в **представлении** интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

В 2020 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 5 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 3 заседания профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;

- финансовые и другие вопросы.

В 2020 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификации и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

В сентябре отчетного года был составлен план работы **профсоюзной организации** на новый учебный год, который утверждался на **профсоюзном комитете**, а также корректировался с внесёнными по мере поступления **предложениями**.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. 1 человек получил областную грамоту. За награждениями стоит очень большая работа по составлению характеристик и других документов (заявок, ходатайств). Председатель ППО также пишет ходатайства на премирование сотрудников к юбилейным датам, за продолжительную, безупречную работу.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

### **3. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОО странички «Первичная профсоюзная организация ДОО».

#### **4. Организация отдыха**

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Необходимо отметить, что за отчетный период мы дали 1 сотруднику материальную помощь согласно положения о материальной помощи.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

#### **5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОО для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО

Филатова О.Н.

15.02.2021 год.